



COMUNE di CURINGA

Provincia di Catanzaro

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N° 50 del 24/04/2014

Oggetto : Istituzione Nucleo Interno di Valutazione. Modifica Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Determinazioni in via transitoria.

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI**, il giorno **VENTIQUATTRO** del mese di **aprile**, alle ore **17,00** nella sala delle riunioni, ubicata nella Sede Comunale, sono stati per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori :

Cognome		Nome	Carica	Presente	Assente
PALLARIA	Ing.	Domenico Maria	Sindaco –	X	
MAIELLO	D.ssa	Patrizia Giovanna	Vice Sindaco	X	
SERRATORE	Stud. Univ.	Barbara Ornella	Assessore		X
FRIJIA	Per. Agr.	Giuseppe	Assessore	X	
MAIELLO	Geom.	Antonio	Assessore	X	
			Totale	4	1

Partecipa alla presente seduta il Segretario Comunale **Dr. Paolo Lo Moro** Il **Dr. Ing. Domenico PALLARIA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, giusta deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa" – conforme alle deliberazioni consiliari dei Comuni ad essa aderenti, si addiveniva di avvalersi della gestione in forma associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D. Lgs. N. 150/2009, procedendo contestualmente alla disciplina dello stesso con l'approvazione di uno specifico Regolamento; **CHE** con deliberazione G.C. n. 49 del 24.05.2012, esecutiva ai sensi di legge, l'organo esecutivo di questo Ente procedeva alla riapprovazione del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, recependo, agli artt. 52 e segg., le disposizioni già approvate dalla Giunta dell'Unione;

ATTESO che, sulla scorta di considerazioni attestanti l'opportunità di un organismo più snello e funzionale rispetto all'O.I.V. - peraltro solo facoltativo per gli Enti Locali secondo quanto chiarito con delibera della CIVIT n.121/2010 e successivamente anche dal parere della Sezione Regionale di Controllo Regione Lombardia n.325/2011- che potesse supportare gli Enti medesimi nei nuovi compiti introdotti dalla Legge n. 190/2012 (cd. Legge anticorruzione), il Consiglio dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa", giusta propria deliberazione n. 11 del 14.06.2013, esecutiva ai sensi di legge, proponeva ai Consigli comunali dei Comuni aderenti (Curinga, Maida, Cortale, Jacurso e San Pietro a Maida) di determinarsi per l'istituzione in seno alla stessa Unione – ed in luogo dell'O.I.V. – del Nucleo Interno di Valutazione, organismo autonomamente organizzato ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/00 in ossequio ai principi di cui agli artt. 7-9 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

CHE l'organo consiliare di questo Ente – e insieme ad esso i Consigli Comunali degli Enti aderenti all'Unione – deliberava l'istituzione del Nucleo Interno di Valutazione in forma associata in luogo dell'OIV, del pari associato, dando mandato alla Giunta della stessa Unione per la relativa regolamentazione; **CHE** con delibera della Giunta dell'Unione n. 07 del 14.03.2014, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il predetto Regolamento;

RITENUTO, in recepimento della regolamentazione licenziata dall'Unione, di modificare l'art. 16 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché gli artt. da 52 a 72, costituenti il "Titolo VII" del Regolamento ed inerenti, rispettivamente, il primo, la previsione normativa del Nucleo di Valutazione; i secondi, la relativa disciplina;

CONSIDERATO, peraltro, che il Nucleo di Valutazione è un organismo preposto a fondamentali adempimenti dell'Ente, anche in virtù di specifiche attribuzioni da parte della cd. Legge anticorruzione; **CHE**, ad oggi, nonostante la scadenza del termine del Bando di selezione, la Giunta dell'Unione dei Comuni non ha ancora dato corso alla nomina dei componenti, previsti in numero di tre;

CHE si rende opportuno, nelle more della nomina di cui sopra, disporre, con effetti limitati a questo Ente, il conferimento delle funzioni di nucleo di valutazione in capo al Segretario Comunale in composizione monocratica per l'esigenza di dover fronteggiare indifferibili adempimenti di legge tra i quali l'approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti che avrebbe dovuto essere già da tempo adottato;

RITENUTO di dover provvedere in merito e , conseguentemente, di adottare la determinazione di cui sopra senza modificare la struttura formale del Regolamento Unico approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni e in deroga provvisoria a quanto stabilito con la predetta disciplina regolamentare, dando atto che la predetta nomina avrà una durata temporalmente limitata e cesserà non appena si darà corso alla nomina dei componenti del nucleo di valutazione chiamato ad operare in seno all'Unione dei Comuni di cui il Comune di Curinga è parte.

VISTI:

- Il D. Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- L'art.31 del D.L.223/2006 convertito in legge 248/2006;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- **Di richiamare** la narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente;
- **Di prendere atto** della delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni "Monte Contessa" n. 07 del 14/03/2014, esecutiva, con la quale, nel prevedere l'istituzione del Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni aderenti all'Unione – in luogo dell'OIV originariamente previsto –, se ne approvava il relativo Regolamento, composto da n. 22 articoli;
- **Di recepire** il predetto Regolamento, quale stralcio del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, procedendo alla modifica dell'art. 16 dello stesso Regolamento, nonché degli artt. da 52 a 72, ossia il "Titolo VII" del Regolamento medesimo, secondo il tenore di cui al prospetto allegato alla presente sub "A", che qui integralmente si richiama;
- **Di disporre**, nelle more della nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione in forma associata in seno all'Unione dei Comuni "Monte Contessa", con effetti limitati a questo Ente, il conferimento delle funzioni di nucleo di valutazione in capo al Segretario Comunale in composizione monocratica per l'esigenza di dover fronteggiare indifferibili adempimenti di legge tra i quali l'approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti che avrebbe dovuto essere già da tempo adottato;
- **di adottare** la determinazione di cui sopra senza modificare la struttura formale del Regolamento Unico approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni e in deroga provvisoria a quanto stabilito con la predetta disciplina regolamentare, dando atto che l'attribuzione delle funzioni di nucleo di valutazione in capo al Segretario comunale avrà una durata temporalmente limitata e cesserà non appena si darà corso alla nomina dei componenti del nucleo di valutazione chiamato ad operare in forma associata in seno all'Unione dei Comuni "Monte Contessa" di cui il Comune di Curinga è parte.
- **Di demandare** al Sindaco il compito di procedere alla nomina predetta in qualità di organo competente secondo quanto stabilito dalla CIVIT con deliberazione n.21/2012.
- **Di rendere** la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/00 con separata votazione unanimemente favorevole.

= 0 = 0 = 0 = 0 = 0 =

ALLEGATO "A" alla delibera G.C. n. 50 del 24.04.2014

Art. 16

Organismo indipendente di valutazione

1. Con delibera C.C. n. 11/2013 è stato istituito il Nucleo Interno di Valutazione delle performance dell'Unione di Comuni "Monte Contessa".
2. Il Nucleo di Valutazione esercita le proprie funzioni nei confronti dell'Unione, dei singoli Enti ad essa aderenti nonché di quelli che in futuro abbiano ad aderirvi.
3. Esso può altresì operare anche per conto di ulteriori enti, i quali, seppur non facenti parte dell'Unione, decidano, previa convenzione con l'Unione medesima, di avvalersi delle sue prestazioni.
4. La disciplina del Nucleo di Valutazione. è contemplata nel Titolo VII – Capo I – del presente Regolamento (artt. 52 e segg.).

TITOLO SETTIMO

ORGANI DI SUPPORTO E GARANZIA CAPO I

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Art. 52 – Istituzione

1. Il Consiglio Comunale ha istituito il Nucleo Interno di Valutazione della Performance dell'Unione di Comuni "Monte Contessa".

Art. 53 – Ambito di operatività

1. Il Nucleo Interno di Valutazione esercita le proprie funzioni nei confronti dell'Unione e dei Comuni facenti parte dell'Unione che in futuro abbiano ad aderirvi.
2. Il Nucleo Interno di Valutazione può altresì operare anche per conto di ulteriori enti i quali, seppur non facenti parte dell'Unione, decidano, previa convenzione con l'Unione, di avvalersi delle sue prestazioni.

Art. 54 - Composizione

1. Il Nucleo Interno di Valutazione è composto da tre componenti, di cui uno con funzione di Presidente.

Art. 55 – Durata in carica

1. Il Nucleo Interno di Valutazione rimane in carica per 3 anni decorrenti dalla data di nomina e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

Art. 56 – Requisiti

1. I componenti del Nucleo Interno di Valutazione devono essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa e/o nel campo del management, della pianificazione e dei controlli con riferimento alla P.A. locale.
2. Nello specifico dovranno essere in possesso di:
 - a) adeguato titolo di studio
 - b) adeguate esperienze professionali.

Art. 57 – Titolo di studio

1. E' requisito imprescindibile, in alcun altro modo surrogabile, il possesso della laurea specialistica o della laurea di cui al vecchio ordinamento.
2. In particolare, requisito indispensabile per la nomina è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:
 - a) laurea in ingegneria od economia
 - b) laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario, quali dottorato di ricerca, master di II livello o scuola di specializzazione di durata biennale o triennale in management e organizzazione del lavoro delle PP. AA., pianificazione e controllo di gestione delle PP.AA., diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;

Art. 58 – Esperienza professionale

1. I componenti del Nucleo Interno di Valutazione devono essere in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:
 - a) Esperienza professionale di almeno 5 anni in posizione di responsabilità nelle PP. AA. locali nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, dell'innovazione e valutazione delle performances e dei risultati, maturati in posizione di dirigente (qualifica dirigenziale) apicale dell'area risorse umane e organizzazione o dell'area controlli, direttore generale di enti locali con presenza di personale con qualifica dirigenziale;
 - b) Libera professione esercitata per almeno 5 anni nel campo della P.A. locale con specifico riferimento all'area giuridico-economico-organizzativa;
2. Per i soggetti di cui all'art.57, comma 2, lettera c), l'attività di cui sub a) o sub b) del precedente comma dovrà essere stata esercitata per almeno 7 anni.

Art. 59 – Cause di incompatibilità

1. Non può essere nominato componente del Nucleo Interno di Valutazione colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:
 - a) cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;
 - b) cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;
 - c) cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;
 - d) collaborazioni coordinate e continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;
 - e) dipendenti dell'Unione e degli Enti aderenti alla convenzione;
2. Non può essere altresì nominato chi abbia raggiunto la soglia dell'età della pensione.

Art. 60 – Procedimento di nomina

1. L'Ente pubblicizza, attraverso la pubblicazione sul sito Internet dell'Unione, per almeno 15 giorni, la ricerca dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione.
2. I candidati dovranno produrre ai fini dell'eventuale nomina:
 - a) curriculum vitae;
 - b) dichiarazione sostitutiva di certificazione di essere in possesso dei requisiti per la nomina, da indicarsi specificatamente;
 - c) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità ex art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 61 – Nomina

1. La nomina avviene da parte del presidente dell'Unione, con decreto, previa valutazione comparativa dei candidati, da effettuarsi sulla base dei contenuti del curriculum vitae.
2. Il nominativo, il curriculum ed il compenso dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione sono pubblicati sul sito internet dell'Unione e di tutti gli enti aderenti all'Unione.

Art. 62 – Cessazione anticipata della carica

1. Il Nucleo Interno di Valutazione cessa dalla carica per:
 - a) sopravvenute cause di incompatibilità;
 - b) grave inadempimento nell'esercizio delle funzioni, preventivamente ed analiticamente contestato.

Art. 63 - Competenze

1. Al Nucleo Interno di Valutazione compete:
 - a) proporre al Presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione degli incaricati di posizione organizzativa o del personale con qualifica dirigenziale;
 - b) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e dei controlli interni, nell'ambito dell'Unione e dei Comuni aderenti;
 - c) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale dipendente, nell'ambito dell'Unione e dei Comuni aderenti;
 - d) redigere la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente dell'Unione e dei Comuni aderenti, sulla base della valutazione del personale con qualifica dirigenziale o degli incaricati di P. O., con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, parziale, erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;
 - e) validare la relazione sulla performance dell'Unione e dei Comuni aderenti;
 - f) verificare i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità;
 - g) curare, con periodicità annuale, la realizzazione di indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente dell'Unione e dei Comuni aderenti;
2. Al Nucleo Interno di Valutazione compete altresì:
 - a) garantire la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti dalla Commissione indipendente per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
 - b) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dal D. Lgs. 150/2009, da parte dell'Unione e dei Comuni aderenti;
 - c) riferire al presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;
 - d) relazionare con periodicità annuale, al presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
 - e) effettuare il controllo di gestione di cui al Decreto Legislativo 30.07.1999 n. 286 ed il controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1 del D. Lgs. Vo n. 286 del 1999;
 - f) ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge.

Art. 64

Il procedimento di valutazione dei Responsabili.

1. Il processo valutativo deve attivarsi, di norma, ed in coerenza con il sistema di valutazione adottato, attraverso le seguenti fasi:
 - a) Negoziazione degli obiettivi e dei risultati attesi ad inizio dell'attività gestionale, con individuazione degli indicatori misurabili e dei pesi ponderali al fine della verifica in sede di valutazione finale;
 - b) Analisi periodica sulla gestione anche attraverso lo strumento del report;
 - c) Supporto ai Responsabili per l'attivazione di azioni correttive delle criticità evidenziate nell'attuazione degli obiettivi e nelle capacità gestionali, eventualmente rimodulando obiettivi e comportamenti organizzativi;
 - d) Contraddittorio con gli interessati sull'esito della valutazione;
 - e) Invio della valutazione al Presidente dell'Unione, per i Responsabili della stessa, ed ai Sindaci dei singoli Comuni, per i Responsabili degli stessi Enti;
 - f) Pubblicazione, sul sito dell'Ente interessato, dei risultati della valutazione.

Art. 65

Comunicazione della valutazione e conciliazione.

1. Ogni valutazione dovrà essere comunicata al soggetto valutato. Ogni soggetto valutato può presentare richiesta motivata di revisione della valutazione conseguita e chiedere di essere convocato in merito entro dieci giorni dalla richiesta. Al termine del confronto tra valutato e valutatore, quest'ultimo definirà la valutazione finale, anche apportando modifiche alla precedente valutazione, con parere motivato. Se la valutazione finale non verrà accettata dal valutato, gli atti verranno rimessi per la decisione ultima nel merito della valutazione, ai seguenti organi:

- Al Nucleo Interno di Valutazione nel caso di valutazione di un dipendente da parte di un responsabile incaricato di posizione organizzativa;
- Al Presidente dell'Unione e/o al Sindaco, nel caso di valutazione di un titolare di posizione organizzativa dell'Unione e/o del Comune, da parte del Nucleo Interno di Valutazione.

Art. 66

Uniformazione sistemi di graduazione P.O. e di valutazione del personale.

1. L'Unione ed i Comuni dell'Unione adottano, con atti delle rispettive giunte, un unico sistema di graduazione delle P.O., ed un unico sistema di valutazione degli incaricati di P.O.
2. Per finalità di semplificazione amministrativa, le relazioni sindacali eventualmente afferenti gli atti oggetto del presente articolo sono gestite in modo unitario attraverso la costituzione di un'unica delegazione, sia di parte pubblica che di parte sindacale.
3. La delegazione di parte pubblica è nominata dalla Giunta dell'Unione e, i Comuni dell'Unione aderenti che sono interessati a far parte della stessa comunicano, nel termine stabilito, il nominativo di un proprio funzionario.
4. La composizione della delegazione di parte sindacale è definita sulla base di uno specifico protocollo d'intesa stipulato tra l'Unione e le rappresentanze territoriali delle OO.SS. di categoria.

5. Nelle more del perfezionamento di quanto ai precedenti commi 2-3 e 4, rimangono in essere i sistemi delle relazioni sindacali in vigore nei singoli Comuni.

Art. 67

Struttura tecnica permanente di supporto

1. La struttura tecnica permanente di supporto del Nucleo Interno di Valutazione è composta dal Segretario dell'Unione e dai Segretari Comunali di tutti i Comuni aderenti.
2. La struttura svolge funzioni di coordinamento per l'attuazione degli indirizzi e decisioni assunte dal Nucleo Interno di Valutazione.

Art. 68

Diritto di accesso

1. Il Nucleo Interno di Valutazione ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dall'Unione o dai Comuni aderenti, ritenuti utili dal Nucleo Interno di Valutazione stesso per l'esercizio delle proprie attività.
2. Il segretario dell'Unione, i segretari comunali, i dirigenti, gli incaricati di P.O. ed i dipendenti tutti sono tenuti a collaborare attivamente con il Nucleo Interno di Valutazione, anche ai sensi del Codice di comportamento del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 69

Compenso

1. Ai componenti del Nucleo Interno di Valutazione è attribuito un compenso annuo lordo onnicomprensivo in misura pari ad € 2.000,00 (duemila), per l'espletamento delle proprie funzioni nei confronti dell'Unione e di tutti i Comuni aderenti all'Unione stessa.
2. Qualora il Nucleo di Valutazione sia chiamato a svolgere le proprie funzioni anche per conto di Comuni diversi da quelli aderenti all'Unione, il compenso ad esso spettante è aumentato in misura pari al 25% per ciascun ulteriore ente partecipante.

Art. 70

Riparto delle spese

1. La spesa derivante dall'istituzione e dal funzionamento del Nucleo Interno di Valutazione è ripartita nella seguente misura percentuale tra gli enti aderenti:
 - a) per l'80 sulla base del numero dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato dell'ente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento;
 - c) per il 20 sulla base del numero degli incaricati di P.O. dell'ente risultanti alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.
2. I singoli enti aderenti sono tenuti a versare all'Unione la quota da essi dovuta entro 30 giorni dal pervenimento della nota di riparto annuo delle spese:

Art. 71

Nuove adesioni.

1. In ogni momento è consentita l'adesione di nuovi enti al servizio disciplinato dal presente Regolamento.

2. Eventuali adesioni decorreranno dal primo giorno del mese successivo alla data dell'atto ed implicheranno il pagamento, per l'annualità in corso, di una quota proporzionale ai mesi di adesione.

Art. 72

Recesso

1. Non è consentito ai Comuni dell'Unione il recesso dal servizio nel primo triennio.
2. Nel successivo triennio il recesso dei Comuni di cui al comma 1 potrà essere esercitato con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno successivo e con un preavviso di almeno tre mesi, salvo il conferimento della quota parte di spesa secondo i criteri di riparto di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) del presente Regolamento
3. Il recesso dall'Unione, ai sensi dell'art. 4 dello Statuto dell'Unione, comporterà automaticamente il recesso dal servizio di cui al presente Regolamento.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to : *Ing. Domenico Maria Pallaria*

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to : *Dr. Paolo Lo Moro*

Relazione di pubblicazione

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Generali, visti gli atti d'ufficio, certifica che copia della presente delibera viene affissa, a decorrere dalla data **odierna**, all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. L.vo n. 267/00 e che, contestualmente, gli estremi dell'atto sono stati trasmessi ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. L.vo n. 267/2000, con nota prot. n. **1877**.

Curinga, li **06/05/2014**

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Paolo Lo Moro

DICHIARAZIONE di ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è divenuta eseguibile il **odierna** ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. L.vo n. 267/00.

Curinga, li **06/05/2014**

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Paolo Lo Moro

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE E SI RILASCIA PER USO AMMINISTRATIVI D'UFFICIO

Curinga, li

Il Segretario Comunale

Dr. Paolo LO MORO